

Somos una candidatura:

- **JovenGLQPLB**
- Con vocación de servicio al Colegiado, queremos que tu **voz marque el rumbo** de nuestra gestión.
- **Sin ataduras, apoyada por el “Colegiado de a pie”**
- **Abierta a todos**, participativa. Receptiva a medidas y propuestas constructivas
- Con experiencia y **conocimiento del ámbito Colegial**.

Miramos hacia el futuro con ilusión, tomando decisiones firmes, acometiendo proyectos importantes, pero siempre consensuando tras una reflexión previa.

Apostamos por

- Una gestión responsable, eficiente, e imaginativa
- Un Colegio a vuestro servicio
- Potenciar la unión de nuestro colectivo para hacerlo más sólido e influyente
- Un proyecto adaptado al **futuro**
- Defender la aportación de los **jóvenes**, pero también reivindicar el valor de la experiencia de los seniors

El Programa que te presentamos es un **avance de ideas, principios y proyectos** en el cual **hemos** incluido planteamientos e iniciativas que no pongan en peligro el futuro del Colegio, que con tanto esfuerzo muchos compañeros han construido a lo largo de los años.

Son **innovadoras**, pero sobre todo **factibles, viables y útiles**, dando respuesta a las principales necesidades e inquietudes de nuestro Colectivo.

Buscamos que:

- En ellas te encuentres representado, sea cual sea tu ámbito de actividad profesional, tu localización geográfica, tu edad, y tu sexo.
- El Colegio sea un referente social, implicado y activo en todos los ámbitos de desarrollo y a todos los niveles autonómico, nacional e internacional.

En las próximas elecciones del 27 de noviembre tenemos la ocasión de CAMBIAR EL RUMBO de nuestro Colegio. Pero sólo no podemos, os pedimos que confiéis en nuestra candidatura, aquella que transformó la situación del miedo y la apatía colegial, defendiendo la libertad, la justicia y el progreso.

Entre todos y todas podemos lograrlo. El Colegio será como queramos los Colegiados que sea. Juntos y unidos todo es posible.

CREE en nosotros, CREA con nosotros

Nuestro Programa se concreta en el desarrollo de 4 pilares **básicos**:

GESTIÓN

Es fundamental realizar una gestión **eficiente y transparente** racionalizando el uso de los recursos materiales y humanos.

Es necesario hacer hincapié en:

- Política corporativa de RRHH: **favorecer la motivación y la implicación del personal** en la mejora continua del Colegio.
- Calidad y coste de los servicios
- Potenciar el aprovechamiento de las infraestructuras e instalaciones
- Generar **sinergias** con otras Instituciones: Universidades, Asociaciones Empresariales, Administraciones Públicas,...
- Búsqueda de **nuevas vías de financiación**: Servicios especializados; Subvenciones, Patrocinios, Alquileres...

DEFENSOR DEL COLEGIADO

Se creará esta figura, cuya función atiende al objetivo de facilitar al Colegiado **nuevas formas de participación** y/o de formulación de opiniones o sugerencias.

DELEGACIONES

Son un soporte vital del Colegio para dar servicios a los Colegiados en los distintos **ámbitos geográficos**.

Siempre apostamos por ellas, y desde un principio dijimos **NO al cierre de las Delegaciones**. En consecuencia **reabriremos las cerradas** (asegurando su viabilidad técnica y económica) y potenciaremos la actividad de las que aún sobreviven. La clave es una adecuada gestión en colaboración con todos los agentes implicados.

Es necesario potenciar la actividad de la Delegación como entidad con **personalidad propia y autonomía responsable**, actuando como nodo dentro de una Red compacta y colaborativa.

EMPLEO

Uno de los objetivos prioritarios del Colegio debe ser la integración laboral de nuestros Colegiados, tanto de aquellos que están en situación de desempleo (o en espera de su primera oportunidad), como de los que quieren mejorar su actual situación laboral.

CENTRO INTEGRADO DE EMPLEO (CIE)

Se creará un espacio de **empleabilidad** (acogida, preparación y lanzadera del ámbito profesional):

- Coaching y Orientación laboral
- Prácticas en empresas
Formación especializada y con una atractiva relación calidad/precio
- Incorporación al mercado laboral **internacional**
- Búsqueda proactiva de ofertas del mercado laboral

EMPRENDEDORES

Se potenciará el **Centro Industrial de Innovación y Emprendimiento (CIIE)** y se recuperará la figura de la **Preincubadora de Empresas** para prestar asesoramiento y asistencia técnica para la puesta en marcha de nuevas ideas empresariales:

- Punto PAEde la DGipyme
- Nodo de la Red PIDI gestionada por CDTI
- Gestión de ayudas/subvenciones
- Red de Business Angels.
- Asesoramiento mentores seniors
- Encuentros de Emprendedores
- Alquiler de puestos de trabajo y salas

NETWORKING

Debemos crear un **Ecosistema de la Ingeniería Industrial** (formado por diversos y muy distintos factores) que conviven todos con un objetivo común que es: resolver necesidades a través de un modelo de negocio que sea capaz de escalarse y convertirse en un motor de generación de riqueza para todos los participantes y al mismo tiempo sea un factor de desarrollo social.

CLUB DE NEGOCIOS

Instrumento que generará negocio entre sus miembros a través de diversas herramientas: Desayunos de trabajo, Reuniones bilaterales, Directorios de profesionales y empresas, Debates y mesas redondas, Foro de Ideas...

OCIO

El Colegio no debe ser solo una forma de encontrar socios y/o clientes, también debe permitir recuperar amigos así como el hacer otros nuevos entre los compañeros, dentro de un entorno amable.

Se fomentarán las actividades de **ocio, cultura y deporte** potenciando las existentes (como el **club de Golf**) y creando otras nuevas (Campeonato de Padel). Los patrocinios serán claves en el nuevo modelo.

COMISIONES

Es clave **DEFENDER Y POTENCIAR LA PROFESIÓN DE INGENIERO INDUSTRIAL** en todos los ámbitos mediante la presencia activa en la sociedad manifestando nuestro punto de vista de manera constructiva y realizando actividades de alto valor añadido.

La herramienta para lograrlo son las Comisiones cuya interacción con el Colegio se potenciará, aumentando los recursos (presupuestarios y humanos) asignados.

Se crearán nuevas comisiones como la **Comisión de la Ingeniería Industrial** y la **Comisión de Innovación y Emprendimiento**.

AIIM

El Colegio y la AIIM son **las dos caras de la misma moneda**. Es necesario recuperar las vías de colaboración que existían (así como crear otras nuevas) y aprovechar sinergias, optimizando y compartiendo recursos.

DIFUSIÓN

Es necesario asegurar y potenciar la **proyección social del COIIM**, por ello es fundamental abrir nuestras puertas para que la sociedad conozca la Institución, y hacer el esfuerzo de salir de nuestra burbuja colaborando con diferentes Entidades y Organismos.

Hay que fomentar la presencia de los Ingenieros Industriales en los ámbitos económicos, políticos y sociales para así lograr aumentar nuestra influencia en la sociedad potenciando la visibilidad de nuestra profesión

PLAN DE ACCION COMUNICATIVA

- Redefinición de la **web** institucional
- **Revista COIIM**
- Presencia en medios de **prensa** y audiovisuales
- Posicionamiento en **Redes Sociales**
- Campaña de presentación del Colegio
- Presencia en Ferias y Foros,



PLAN DE COLEGIACIÓN

No sólo estará enfocado a recién titulados (los Convenios con Universidades jugarán un papel clave) sino a compañeros nunca Colegiados o que causaron baja, con visitas a grandes empresas.

Se potenciará que nuestros Colegiados sean también Asociados (AIIM)

MARCA PROFESIONAL

Que potencie y publicite nuestra **profesión de INGENIERO INDUSTRIAL** de manera que se nos identifique y se reconozcan nuestras capacidades y competencias en cualquier ámbito de la sociedad.

Para lograr todo esto, **os invitamos a compartir nuestro proyecto de futuro, y que unamos nuestras fuerzas. Contamos contigo!!**

Solicitamos tu apoyo, porque estamos convencidos de que juntos y unidos lograremos afrontar con éxito cualquier reto, devolviendo la grandeza a nuestro (de todos) Colegio.

Contamos con tu voto para cambiar el presente y tener un futuro.

Un cordial saludo





Conoce nuestro programa

Correo electrónico:
nuevassolucionescoiim@gmail.com

Página web:

www.nuevassolucionescoiim.es



Twitter:

@SolucionesCoiim



Linkedin

Nuevas Soluciones COIIM



Facebook:

Nuevas Soluciones COIIM